

## **Arbetsmiljöpolicy**

På Absolicon bidrar vi alla till gemensam trivsel där alla kommer till tals och bidrar till en trygg och säker arbetsmiljö. Vi ska vara en inkluderande arbetsplats där mångfald och jämställdhet är en självklar förutsättning för kreativitet och affärsutveckling.

Vi skall ha hög säkerhet i alla moment och inte spara på säkerheten där vi ser att det finns risker. Alla säkerhetsföreskrifter skall följas. Vi skall ha en säkerhetskultur inom företaget där ledningen föregår med gott exempel för att så långt som möjligt eliminera risker.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd skall gälla för allt arbete. Absolicons plan för hälsa och säkerhet inklusive riskbedömningar tillämpas för byggprojekt och följer bestämmelser för Bas-P och Bas-U.

Vi har specifika policys för alkohol och drogfrågor, arbetsanpassning och jämställdhet.

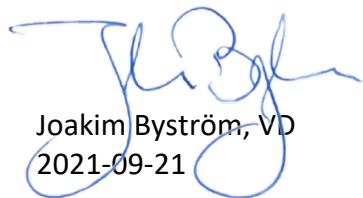
### **För alla medarbetare gäller:**

Identifiera och rapportera fysiska och psykosociala risker och tillbud

Följa planer, regler och instruktioner. För kemikaliehantering skall säkerhetsdatabladens föreskrifter följas.

Aktivt medverka till att planer följs, risker elimineras och att arbetsmiljön förbättras.

Arbetsmiljöarbetet inkluderar även inhyrd personal, praktikanter och alla som utför uppdrag för Absolicon.



Joakim Byström, VD  
2021-09-21

### **För ledningen gäller dessutom:**

Arbetsmiljöarbetet skall vara systematiskt och förebyggande. Arbetsmiljöfrågor skall tas upp i ledningsgrupp och på månadsmöten.

Psykosociala arbetsmiljön ingår som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Vid kännedom om trakasserier, kränkningar eller mobbing vidtas omgående åtgärder.

Aktivt arbete med arbetsanpassning och rehabilitering för medarbetare efter långvarig sjukfrånvaro, skada eller beroendesjukdom.

Olyckor och allvarliga tillbud skall inom 24 timmar anmälas till arbetsmiljöverket.

Samarbete med avtalad företagshälsovård, branschorganisationer och tillsynsmyndighet.